



แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา ( พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๐ )

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลเพิ่มพูนทรัพย์

อำเภอบ้านนาสาร จังหวัดสุราษฎร์ธานี

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน

สำนักงานปลัด

อบต.เพิ่มพูนทรัพย์

[www.permpoontrap.go.th](http://www.permpoontrap.go.th)

## คำนำ

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๖๐) ขององค์การบริหารส่วนตำบลเพิ่มพูนทรัพย์ จัดทำขึ้นตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ประกอบกับพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๖ และมาตรา ๑๗ บัญญัติให้องค์การบริหารส่วนตำบลมีหน้าที่ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๖๐) ขององค์การบริหารส่วนตำบลเพิ่มพูนทรัพย์ เป็นแผนที่ใช้สำหรับเป็นแนวทางการดำเนินงานพัฒนาของ อบต. โดยได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการแผนการบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด อำเภอ และแผนชุมชน การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๖๐) ได้ใช้หลักการมีส่วนร่วมของประชาชนจากการจัดเวทีประชาคมเพื่อรวบรวม วิเคราะห์ปัญหาความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ขององค์การบริหารส่วนตำบลเพิ่มพูนทรัพย์ “โครงสร้างพื้นฐานมั่นคง ชุมชนเข้มแข็ง คุณภาพชีวิตดี อนุรักษ์ประเพณีไทย บริหารโปร่งใส ใส่ใจประชาชน” ได้อย่างแท้จริง

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน  
สำนักงานปลัด  
องค์การบริหารส่วนตำบลเพิ่มพูนทรัพย์

## สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๑
ส่วนที่ ๒ สภาพทั่วไป และข้อมูลพื้นฐานที่สำคัญของ อบต.เพิ่มพูนทรัพย์	๔
ส่วนที่ ๓ วิเคราะห์ศักยภาพและการพัฒนาท้องถิ่น	๙
ส่วนที่ ๔ วิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา	๑๕
ส่วนที่ ๕ ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น	๒๑
ส่วนที่ ๖ การนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล	๒๓

### ภาคผนวก

แบบที่ ๑	การกำกับกรจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
แบบที่ ๒	แบบติดตามผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรายไตรมาส (๓ เดือน)
แบบที่ ๓/๑	แบบประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์
แบบที่ ๓/๒	แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในภาพรวม
แบบที่ ๓/๓	แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานของ อบต. ในแต่ละยุทธศาสตร์
คำสั่งที่	๘๑/๒๕๕๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ลว. ๑๖ ก.พ .๕๕
คำสั่งที่	๘๐/๒๕๕๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น ลว. ๑๖ ก.พ .๕๕
คำสั่งที่	๘๒/๒๕๕๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ลว. ๑๖ ก.พ .๕๕
คำสั่งที่	๑๐๖ /๒๕๕๕ เรื่อง แต่งตั้งประธานและเลขานุการคณะกรรมการติดตามและ ประเมินผลแผนพัฒนา ลว. ๑๙ ก.พ .๕๕



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเพิ่มพูนทรัพย์  
เรื่อง ให้ใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๖๐)

\*\*\*\*\*

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๖ แห่งระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ องค์การบริหารส่วนตำบลเพิ่มพูนทรัพย์ จึงประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๖๐) ขององค์การบริหารส่วนตำบลเพิ่มพูนทรัพย์ โดยได้รับความเห็นชอบจากสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเพิ่มพูนทรัพย์ ในการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเพิ่มพูนทรัพย์ ในการประชุมสมัยสามัญ สมัยที่ ๒ ประจำปี ๒๕๕๕ ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๕๕ ได้มีมติเห็นชอบร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๖๐) เพื่อเป็นกรอบในการปฏิบัติงานต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๕

(นายสุนทร สุขเจริญ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพิ่มพูนทรัพย์

# วิสัยทัศน์

โครงสร้างพื้นฐานมั่นคง ชุมชนเข้มแข็ง คุณภาพชีวิตดี  
อนุรักษ์ประเพณีไทย บริหารโปร่งใส ใส่ใจประชาชน

## ยุทธศาสตร์ที่ 1

### การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

แนวทางที่ 1.1 พัฒนาเส้นทางคมนาคมขนส่งให้ได้มาตรฐาน

แนวทางที่ 1.2 พัฒนาด้านสาธารณูปโภค ไฟฟ้าแสงสว่าง และ

จัดการแหล่งน้ำ

## ยุทธศาสตร์ที่ 2

### การพัฒนาส่งเสริมคุณภาพชีวิต

แนวทางที่ 2.1 ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพ มาตรฐาน และโอกาส

ทางการศึกษา กีฬา และนันทนาการ

แนวทางที่ 2.2 ส่งเสริมสวัสดิการทางสังคมและสาธารณสุข

แนวทางที่ 2.3 เสริมสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินการ

รักษาความสงบเรียบร้อย การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

## ยุทธศาสตร์ที่ 3

### พัฒนาการท่องเที่ยว ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

3.1 พัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยว การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

และสิ่งแวดล้อม

## ยุทธศาสตร์ที่ 4

### พัฒนาด้านศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

แนวทางที่ 4.1 บำรุงส่งเสริมกิจกรรมทางด้านศาสนา อนุรักษ์

ศิลปวัฒนธรรม

จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

## ยุทธศาสตร์ที่ 5

### พัฒนาการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

แนวทางที่ 5.1 พัฒนาศักยภาพบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แนวทางที่ 5.2 ส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของพลัง

ประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น

# บทที่ ๑

บทนำ

## บทที่ ๑

### บทนำ

# แผนยุทธศาสตร์การพัฒนางานองค์การบริหารส่วนตำบลเพิ่มพูนทรัพย์ ระยะห้าปี (พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๖๐)

## ความเป็นมาของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์

การจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนางานองค์การบริหารส่วนตำบลเพิ่มพูนทรัพย์ระยะห้าปี (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐) ได้ดำเนินการจัดทำตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ โดยมีจุดมุ่งหมายมุ่งสู่สภาพการณ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ต้องการให้เกิดขึ้นในอนาคตและเป็นกรอบการกำหนดทิศทางการพัฒนาให้มุ่งไปสู่สภาพการณ์อันพึงประสงค์ได้อย่างเท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงและเพื่อให้การบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบทั้งในด้านสาธารณูปโภคและโครงสร้างพื้นฐาน ด้านการพัฒนาศักยภาพคน ด้านคุณภาพชีวิต ด้านสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ ด้านสังคมและชุมชนให้มีความเข้มแข็ง อบอุ่น และปลอดภัย และด้านการบริหารจัดการให้เกิดการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลรวมทั้งสภาพปัญหาความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นแผนยุทธศาสตร์การพัฒนางานองค์การบริหารส่วนตำบลเพิ่มพูนทรัพย์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐ เป็นเอกสารแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมที่กำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนางานองค์การบริหารส่วนตำบลเพิ่มพูนทรัพย์ในห้วงระยะเวลา พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐ ซึ่งแสดงวิสัยทัศน์ พันธกิจ จุดมุ่งหมายและแนวทางการพัฒนางานองค์การบริหารส่วนตำบลเพิ่มพูนทรัพย์ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่คาดหวังในอนาคตอย่างเป็นระบบโดยเน้นเชิงรุกและเชิงรับ มีการพัฒนาควบคู่กันกับการสร้างภูมิคุ้มกัน และสามารถนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนางานองค์การบริหารส่วนตำบล ไปสู่การปฏิบัติและติดตามผล ซึ่งจะสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ และนโยบายในการพัฒนาท้องถิ่นของผู้บริหาร ทั้งนี้ยังมีความสัมพันธ์กับการจัดทำแผนพัฒนาสามปี การจัดทำแผนการดำเนินงานและการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี ในห้วงระยะเวลา พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐ ซึ่งขั้นตอนการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนางานองค์การบริหารส่วนตำบลเพิ่มพูนทรัพย์ได้พิจารณานำข้อมูลจากการประชุมระดมความคิดเห็นโดยการประชุมประชาคมมาประกอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา โดยถือเป็นส่วนสำคัญในการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ จุดมุ่งหมาย และประเด็นหลักในการพัฒนาเพื่อตอบสนองปัญหา ความต้องการของประชาชน ในอนาคตและสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล และยุทธศาสตร์พัฒนาจังหวัดแบบบูรณาการ ซึ่งเป็นองค์ประกอบสำคัญในการพิจารณาขอรับการสนับสนุนงบประมาณเงินอุดหนุน เพื่อดำเนินแผนงาน / โครงการนั้น

## ความสำคัญของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนางานองค์การบริหารส่วนตำบลเพิ่มพูนทรัพย์ ระยะห้าปี (พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๖๐)

๑. เพื่อกำหนดทิศทางการพัฒนาและแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในด้านต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเพิ่มพูนทรัพย์ ในระยะห้าปี (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐) และนำไปสู่การปฏิบัติได้ทันทีเมื่อได้รับจัดสรรงบประมาณ

๒. เพื่อเป็นแผนแม่แบบในการจัดทำแผนพัฒนาสามปี แผนการดำเนินงาน และงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์การบริหารส่วนตำบลเพิ่มพูนทรัพย์ ในห้วงระยะเวลา ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐)

๓. เพื่อแสดงถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ จุดมุ่งหมายการพัฒนาในอนาคตและสอดคล้องกับศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลเพิ่มพูนทรัพย์ ในห้วงระยะเวลา ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐)
๔. เพื่อเป็นเอกสารที่แสดงถึงการวางแผนการแก้ไขปัญหาและการตอบสนองความต้องการของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลเพิ่มพูนทรัพย์อย่างมีระบบและเกิดประสิทธิภาพ
๕. เพื่อเป็นการรวบรวมและประเมินสถานภาพการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลเพิ่มพูนทรัพย์ได้อย่างครอบคลุม และตรงประเด็นในการพัฒนาที่ต้องการให้เกิดขึ้นในท้องถิ่น
๖. เพื่อพัฒนาระบบการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นให้เป็นการพัฒนาที่ดีตั้งอยู่บนพื้นฐานของการรวบรวมและการวิเคราะห์ข้อมูลอย่างรอบด้านและเป็นระบบ
๗. เพื่อเปลี่ยนแปลงมิติด้านการพัฒนา ทางด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม องค์กร(การบริหารจัดการ) และการเปลี่ยนแปลงขององค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดจนมิติเชิงพื้นที่ ขยายไปสู่พื้นที่ระดับสูงขึ้น
๘. เพื่อเป็นเครื่องมือในการบริหาร การดำเนินงานพัฒนาท้องถิ่น และขจัดปัญหาการซ้ำซ้อนในการปฏิบัติงานของท้องถิ่นได้อย่างเป็นรูปธรรม

### ๑.๑ ลักษณะของแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา เป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้กำหนดแผนยุทธศาสตร์และแนวทางในการพัฒนา เป็นการแสดงถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายที่จะดำเนินการพัฒนาในอนาคต โดยแผนดังกล่าวสอดคล้องกับแผนเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ และนโยบายในการพัฒนาท้องถิ่น

### ๑.๒ วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

การวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นกระบวนการกำหนดทิศทางการพัฒนาในอนาคตขององค์กร โดยกำหนดสถานะภาพความต้องการและแนวทางในการดำเนินการเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย บนพื้นฐานของการรวบรวมข้อมูล การวิเคราะห์ข้อมูลอย่างเป็นระบบ สอดคล้องกับศักยภาพ ปัญหาและความต้องการของชุมชน เพื่อให้การดำเนินการตามข้อกำหนดต่าง ๆ บรรลุตามเป้าหมาย โดยสามารถแก้ไขปัญหาและสามารถตอบสนองความต้องการของชุมชนครอบคลุมทุกด้าน องค์การบริหารส่วนตำบลเพิ่มพูนทรัพย์ จึงจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขึ้น

### ๑.๓ ขั้นตอนในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ได้กำหนดขั้นตอนในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นไว้ดังนี้

๑. คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น เป็นองค์กรที่มีหน้าที่กำหนดแนวทางการพัฒนาของท้องถิ่นให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบาย แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ การผังเมือง ปัญหาของท้องถิ่นและให้คำปรึกษาหารือเกี่ยวกับการพัฒนาท้องถิ่น โดยการจัดประชุมประชาคมเพื่อระดมปัญหาและข้อคิดเห็นในการพัฒนา

๒. คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น จัดทำร่างแผนพัฒนาให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาที่คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นกำหนด แล้วเสนอคณะกรรมการพัฒนาเพื่อพิจารณาต่อไป

๓. สภากองการบริหารส่วนตำบล เป็นองค์กรที่ทำหน้าที่ให้ความเห็นชอบแผนพัฒนาท้องถิ่นหลังจากคณะกรรมการพัฒนาพิจารณาแล้ว



๔. คณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่น เป็นองค์กรที่ทำหน้าที่ในการประสานแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด โดยเฉพาะการประสานโครงการ/กิจกรรมที่เกี่วกันกับคุณภาพของท้องถิ่น กับองค์การบริหารส่วนจังหวัด

#### ๑.๔ ประโยชน์ของการจัดทำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

๑. ท้องถิ่นมีจุดมุ่งหมายและแนวทางการพัฒนาที่ชัดเจน
๒. ท้องถิ่นสามารถจัดสรรและบริหารทรัพยากรที่มีอยู่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๓. ผู้บริหารบริหารจัดการได้อย่างเหมาะสม และสอดคล้องกับความต้องการของชุมชนอย่างมีประสิทธิภาพ
๔. แนวทางพัฒนาเป็นการประสานความร่วมมือระหว่างองค์กรต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและเอกชน และมีชุมชนมีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางการพัฒนา
๕. สามารถกำกับดูแล ติดตาม และประเมินผลการพัฒนาได้ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลเพิ่มพูนทรัพย์ เป็นการกำหนดทิศทางในการพัฒนาระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๖ - ๒๕๖๐) ภายใต้การมีส่วนร่วมของประชาคม เพื่อเป็นทิศทางในการพัฒนา ที่ทำให้การดำรงชีวิตของประชาชนมีความสุข ความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น แต่สิ่งเหล่านี้จะบรรลุตามเป้าหมายได้ต้องอาศัยความร่วมมือร่วมใจจากทุก ๆ ฝ่าย ในการที่จะนำแผนยุทธศาสตร์ไปปฏิบัติอย่างมีระบบ

# บทที่ ๒

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์กร  
ปกครองส่วนท้องถิ่น

**บทที่ ๒**  
**สภาพทั่วไป และข้อมูลพื้นฐานที่สำคัญ ของ อบต.เพิ่มพูนทรัพย์**

.....

**๑. สภาพทั่วไป**

**๑.๑ ที่ตั้ง** ตำบลเพิ่มพูนทรัพย์เป็นตำบลหนึ่งของอำเภอบ้านนาสาร จังหวัดสุราษฎร์ธานี ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบล มีระยะห่างจากที่ว่าการอำเภอบ้านนาสาร มาทางทิศตะวันออก ๑๒ กิโลเมตร และมีระยะห่างจากศาลากลางจังหวัดสุราษฎร์ธานี ๕๒ กิโลเมตร โดยมีอาณาเขตพื้นที่ของตำบล ดังนี้

<b>ทิศเหนือ</b>	ติดต่อ ตำบลลำพูน ตำบลนาสาร อำเภอบ้านนาสาร และ ตำบลรุงชิง อำเภอนบพิตำ จังหวัดนครศรีธรรมราช
<b>ทิศตะวันออก</b>	ติดต่อ ตำบลรุงชิง อำเภอนบพิตำ จังหวัดนครศรีธรรมราช และตำบลพรุพี อำเภอบ้านนาสาร
<b>ทิศใต้</b>	ติดต่อ ตำบลพรุพี อำเภอบ้านนาสาร
<b>ทิศตะวันตก</b>	ติดต่อ ตำบลนาสาร และตำบลลำพูน อำเภอบ้านนาสาร

**๑.๒ พื้นที่** องค์การบริหารส่วนตำบลเพิ่มพูนทรัพย์ มีพื้นที่ประมาณ ๑๓๔ ตารางกิโลเมตร หรือ ประมาณ ๘๓,๗๕๐ ไร่

**๑.๓ ภูมิประเทศ** ลักษณะภูมิประเทศโดยทั่วไป ตำบลเพิ่มพูนทรัพย์ เป็นพื้นที่ราบสูงเชิงเขา และภูเขาสูง ทำให้เป็นแหล่งกำเนิดของแม่น้ำลำคลองหลายสาย และด้วยเหตุที่พื้นที่ส่วนใหญ่เป็นพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ ทำให้ยังมีสภาพป่าที่สมบูรณ์ เป็นที่อยู่อาศัยของสัตว์ป่าหายากหลายชนิด มีความหลากหลายทางระบบนิเวศน์

**สภาพภูมิอากาศ** ได้รับอิทธิพลจากลมมรสุมตะวันตกเฉียงใต้ และลมมรสุมตะวันออกเฉียงเหนือ ประกอบกับยังมีพื้นที่ป่าที่สมบูรณ์ ทำให้ฝนตกชุกเกือบตลอดปี

### ๑.๔ จำนวนหมู่บ้าน

ตำบลเพิ่มพูนทรัพย์ แบ่งเขตการปกครองออกเป็น ๖ หมู่บ้าน ได้แก่

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	ชื่อกำนัน/ผู้ใหญ่บ้าน	ชื่อสมาชิกสภา ฯ
๑	บ้านเหมืองทวด	นายสุภกิจ เกษเกล้า	- นางกาญจนา เกษเกล้า
๒	บ้านน้ำทัน	นายเสกสรรค์ คำกุล	นายบุญเลิศ คำกุล นายพรชัย ท่าสี
๓	บ้านวังศิลาติเรกสาร	นายภิรมย์ รักเพชร	นายสมยศ ทองศิริ นายโสภณ บุญสุข
๔	บ้านธาราวงศ์อารีย์	นายจิราโนช พัฒน์คำ	นายสมยศ อนุพรหม นายวัชรินทร์ คำกุล
๕	บ้านกอบแกบ	นายอุทิศ นวลเศษ	นางนวลอนงค์ ถวาย นายอาทิตย์ แซ่แต้
๖	บ้านวังหิน	นายชาวลิต แจ่มณี	นางนิรมล ช่างรัตนาวรรณ นางสาวธนวรรณ ชูเมือง

### ๑.๕ ประชากร (ข้อมูลจากสำนักทะเบียนอำเภอบ้านนาสาร ประจำเดือนเมษายน ๒๕๕๖)

ประชากรทั้งสิ้น ๓,๗๕๒ คน แยกเป็นชาย ๑,๘๗๐ คน หญิง ๑,๘๘๒ คน มีความหนาแน่นเฉลี่ย ๒๘ คน/ตารางกิโลเมตร จำนวนครัวเรือน ๑,๑๔๘ ครัวเรือน

หมู่ที่	ชาย	หญิง	รวม	ครัวเรือน
๑	๑๙๙	๒๑๑	๔๑๐	๑๒๒
๒	๑๘๗	๑๗๖	๓๖๓	๙๔
๓	๓๙๔	๔๐๖	๘๐๐	๒๕๒
๔	๕๓๖	๕๕๑	๑,๐๘๗	๓๒๓
๕	๒๔๑	๒๑๑	๔๕๒	๑๓๔
๖	๓๑๓	๓๒๗	๖๔๐	๒๒๓
<b>รวม ๖ หมู่บ้าน</b>	<b>๑,๘๗๐</b>	<b>๑,๘๘๒</b>	<b>๓,๗๕๒</b>	<b>๑,๑๔๘</b>

## ๒. สภาพทางเศรษฐกิจ

อาชีพ ประชากรในเขตตำบลเพิ่มพูนทรัพย์ส่วนใหญ่ ประกอบอาชีพเกษตรกรรม โดยเฉพาะการปลูกเงาะโรงเรียนชั้นดี ซึ่งทำชื่อเสียงให้กับอำเภอบ้านนาสาร และจังหวัดสุราษฎร์ธานี เป็นอย่างมาก ปัจจุบันเนื่องจากผลผลิตเงาะโรงเรียนจะมีปัญหาด้านราคา และเก็บเกี่ยวผลผลิตได้ปีละครั้ง เกษตรกรจึงหันมาโค่นต้นเงาะเพื่อเปลี่ยนเป็นสวนยางเป็นจำนวนมาก นอกจากนี้ยังมีอาชีพอื่น เช่น รับจ้างทั่วไป ทั้งทางภาคเกษตรกรรม และอุตสาหกรรมนอกพื้นที่

### ๓. สภาพทางสังคม

#### ▲ ด้านการศึกษา

- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านเหมืองทวด ( สังกัด อบต.)
- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านวังหิน ( สังกัด อบต.)
- โรงเรียนบ้านเหมืองทวด ( สังกัด สพฐ.)
- โรงเรียนบ้านกอบแกบ ( สังกัด สพฐ.)
- โรงเรียนบ้านวังหิน ( สังกัด สพฐ.)
- ศูนย์การเรียนรู้ชุมชนเฉลิมพระเกียรติครบ ๖ รอบ ( สังกัด กศน.)

#### ▲ สถาบันและองค์การทางศาสนา

- วัดกันดาราม (กอบแกบ) หมู่ที่ ๕
- สำนักสงฆ์เวฬุวัน หมู่ที่ ๑

#### ▲ สาธารณสุข

- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลเพิ่มพูนทรัพย์
- ศูนย์สาธารณสุขมูลฐาน จำนวน ๖ แห่ง
- อัตราการมีและใช้ส้วมราดน้ำ ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์

#### - ความปลอดภัยกับชีวิตและทรัพย์สิน

- |                             |     |      |
|-----------------------------|-----|------|
| - บ้อมตำรวจ / ที่พักสายตรวจ | ๑   | แห่ง |
| - ลูกเสือชาวบ้าน ๓ รุ่น     | ๑๐๐ | คน   |
| - ไทยอาสาป้องกันชาติ ๒ รุ่น | ๒๐๐ | คน   |
| - ชรบ.                      | ๑๕๐ | คน   |
| - อปพร.                     | ๑๑๙ | คน   |
| - อาสาสมัครตำรวจบ้าน        | ๕๒  | คน   |

### ๔. การบริการพื้นฐาน

#### ๔.๑ การคมนาคม

มีทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๔๒๒๙ จากอำเภอบ้านนาสาร ผ่านทั้ง ๖ หมู่บ้าน ไปเชื่อมติดต่อกับทางหลวงหมายเลข ๔๐๐๙ ที่ตำบลพรุพี ทำให้การคมนาคมติดต่อกับภายนอกสะดวก รวดเร็ว

- |   |          |     |
|---|----------|-----|
| - ถนนลาดยางภายในหมู่บ้าน                      | จำนวน ๕  | สาย |
| - ถนนคอนกรีต                                  | จำนวน ๑๐ | สาย |
| - ถนนดิน หินคลุก หินผุ และลูกรังภายในหมู่บ้าน | จำนวน ๒๕ | สาย |

#### ๔.๒ การโทรคมนาคม

- |                     |           |         |
|---------------------|-----------|---------|
| - โทรศัพท์สาธารณะ   | จำนวน ๘   | เครื่อง |
| - โทรศัพท์บ้าน      | จำนวน ๒๖๐ | เครื่อง |
| - เสาสัญญาณโทรศัพท์ | จำนวน ๔   | แห่ง    |

#### ๔.๓ การไฟฟ้า

- |                                   |            |           |
|-----------------------------------|------------|-----------|
| - ประชากรที่ใช้ไฟฟ้าเพื่อการเกษตร | ประมาณ ๒๐๐ | ครัวเรือน |
| - ราษฎรในตำบลมีไฟฟ้าใช้           | ๙๕         | %         |

#### ๔.๔ แหล่งน้ำธรรมชาติ

- ลำน้ำ ลำห้วย	จำนวน	๑๕	สาย
- บึง หนอง และอื่น ๆ	จำนวน	๑๔	แห่ง

#### ๔.๕ แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น

- สระเก็บน้ำ	จำนวน	๑๕	แห่ง
- ประปาหมู่บ้าน	จำนวน	๓	แห่ง
- ฝาย	จำนวน	๖	ตัว
- บ่อบาดาล	จำนวน	-	บ่อ
- ถังเก็บน้ำ	จำนวน	๓	ถัง
- บ่อน้ำตื้น	จำนวน	๓๔๒	บ่อ

### ๕. ศักยภาพในตำบล

#### ก. ศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบล

(๑) ฝ่ายสภาองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑๒ คน ประกอบด้วย ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งคน รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งคน สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลเก้าคน และเลขานุการสภาองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งคน

(๒) ฝ่ายบริหาร จำนวน ๔ คน ประกอบด้วย นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งคน รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสองคน และเลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งคน

(๓) พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๗) และแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๒-๒๕๕๕) จำนวน ๒๗ คน ประกอบด้วย ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานส่วนตำบลรองจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบล โดยแบ่งส่วนราชการออกเป็นดังนี้

##### ตำแหน่งในสำนักงานปลัด

- พนักงานส่วนตำบล	จำนวน	๖	คน
- พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน	๖	คน
- พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน	๔	คน

##### ตำแหน่งในส่วนการคลัง

- พนักงานส่วนตำบล	จำนวน	๕	คน
- พนักงานจ้างตามภารกิจ	จำนวน	๓	คน
- พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน	-	คน

##### ตำแหน่งในส่วนโยธา

- พนักงานส่วนตำบล	จำนวน	๒	คน
- พนักงานตามภารกิจ	จำนวน	๑	คน
- พนักงานจ้างทั่วไป	จำนวน	-	คน

#### (๔) ระดับการศึกษา

ปริญญาโท	จำนวน	๑	คน
ปริญญาตรี	จำนวน	๙	คน
ต่ำกว่าปริญญาตรี	จำนวน	๑๗	คน

## (๕) การบริหารงบประมาณ ในปีงบประมาณ ๒๕๕๔ ขององค์การบริหารส่วนตำบล

๑. รายรับจริงทั้งสิ้น	๒๐,๗๘๙,๗๘๔.๓๙.-บาท	ประกอบด้วย
- หมวดภาษีอากร		๙,๑๑๑,๖๕๒.๙๗.-บาท
- หมวดค่าธรรมเนียม		๑๘๔,๐๕๕.๐๐.-บาท
- หมวดรายได้จากทรัพย์สิน		๓๓,๖๗๓.๒๓.-บาท
- หมวดรายได้เบ็ดเตล็ด		๗๓,๒๗๐.๑๙.-บาท
- หมวดเงินอุดหนุนทั่วไป		๔,๖๕๑,๖๓๘.๐๐.-บาท
- หมวดเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ		๕,๑๙๐,๗๖๐.๐๐.-บาท
- หมวดบัญชีเงินสะสม		๑,๔๘๕,๐๐๐.๐๐.-บาท
- หมวดรายได้จากสาธารณูปโภคและพาณิชย์กรรม		๕๙,๗๓๕.๐๐.-บาท
๒. รายจ่ายจริง จำนวน	๑๕,๘๔๕,๔๖๓.๗๓.-บาท	ประกอบด้วย
- หมวดรายจ่ายงบกลาง		๕๑๔,๔๕๕.๐๐.-บาท
- หมวดรายจ่ายบุคคลากร		๓,๓๙๙,๓๘๙.๗๓.-บาท
- หมวดรายจ่ายเพื่อการลงทุน		๑,๐๔๒,๘๙๐.๐๐.-บาท
- หมวดค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ		๓,๒๒๗,๙๑๘.๖๗.-บาท
- หมวดค่าสาธารณูปโภค		๑๕๔,๗๖๓.๒๐.-บาท
- หมวดเงินอุดหนุน		๒,๐๖๓,๗๘๗.๑๓.-บาท
- หมวดรายจ่ายอื่น		๒๖๑,๕๐๐.๐๐.-บาท
- รายจ่ายที่จ่ายจากเงินอุดหนุนที่รัฐบาล ให้โดยระบுவัตถุประสงค์		๕,๑๘๐,๗๖๐.๐๐.-บาท

## ข. ศักยภาพของชุมชนและพื้นที่

องค์การบริหารส่วนตำบลเพิ่มพูนทรัพย์ มีสภาพทางกายภาพที่เป็นภูเขา พื้นที่ป่าเป็นป่าไม้สมบูรณ์มีสัตว์ป่านานาพันธุ์ เช่น ช้างป่า กระรอก หมูป่า ฯลฯ และเป็นแหล่งน้ำต้นน้ำ ลำธาร มีน้ำตก บ่อน้ำร้อนธรรมชาติเหมาะสำหรับพื้นที่เป็นสถานที่ท่องเที่ยวและพักผ่อนหย่อนใจ มีดินและสภาพอากาศเหมาะสมสำหรับการเพาะปลูกโดยเฉพาะไม้ผล เช่น เงาะ ทุเรียน ซึ่งคุณภาพของผลผลิตเป็นที่ยอมรับและมีชื่อเสียงรายได้เฉลี่ยต่อหัวของราษฎรอยู่ในเกณฑ์ดี

แต่เนื่องจากรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลเพิ่มพูนทรัพย์ มีจำนวนจำกัด การจัดสรรงบประมาณไปดูแลภาคการเกษตรและการท่องเที่ยว ซึ่งเป็นจุดแข็งของตำบลจึงยังไม่เพียงพอเท่าที่ควร

## ผลการพัฒนาท้องถิ่นในระยะที่ผ่านมา

ถึงแม้ว่าองค์การบริหารส่วนตำบลเพิ่มพูนทรัพย์ จะมีข้อจำกัดในเรื่องของงบประมาณรายได้ แต่ในระยะที่ผ่านมาสามารถจัดสรรเงินไปดูแลภารกิจได้อย่างกว้างขวาง เช่น

- การคุ้มครองดูแลธรรมชาติสิ่งแวดล้อม ได้ทำการปรับปรุงภูมิทัศน์ บริเวณน้ำตกเหมืองทวด บำรุงรักษาดูแลที่สาธารณะค่ายลูกเสือบ่อน้ำร้อน บริการจัดเก็บขยะในพื้นที่
- การป้องกันและแก้ไขปัญหา น้ำท่วม ภัยแล้ง ได้ทำการขุดลอกคลอง ก่อสร้างท่อส่งน้ำเพื่อการเกษตร
- การส่งเสริม อนุรักษ์ ประเพณี วัฒนธรรมในท้องถิ่น ได้ทำการจัดกิจกรรม วันลอยกระทง วันสงกรานต์และวันสำคัญทางศาสนา

- การส่งเสริมกิจกรรมฝ่ายปกครอง ตำรวจ ในการป้องกันแก้ไขปัญหาเสพติด  
ความปลอดภัยในชีวิตทรัพย์สิน
- การบำรุงดูแลรักษาทางบก
- การส่งเสริมกิจกรรมด้านสาธารณสุข
- การจัดการศึกษา ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ระดับอนุบาลก่อนวัยเรียน ๓ ขวบ  
จำนวน ๒ ศูนย์ฯ
- การส่งเสริมอุดหนุนกลุ่มเกษตรกรในตำบลจัดซื้อวัสดุ ครุภัณฑ์ ไว้สำหรับการ  
บริหารงานในสำนักงาน



# บทที่ ๓

การวิเคราะห์ศักยภาพและการพัฒนาท้องถิ่น

## บทที่ ๓

### การวิเคราะห์ศักยภาพและการพัฒนาท้องถิ่น

#### ๓.๑ หลักและแนวคิดในการวางแผนพัฒนาท้องถิ่น

เพื่อให้การวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลเพิ่มพูนทรัพยากรมีความครบถ้วน องค์การบริหารส่วนตำบลเพิ่มพูนทรัพยากร สามารถดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลเพิ่มพูนทรัพยากร ได้วิเคราะห์สภาพปัญหาความจำเป็นพื้นฐานและความต้องการของประชาชน โดยแบ่งออกเป็นด้านต่าง ๆ ในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลว่ามีปัญหาอะไรและความจำเป็นพื้นฐาน ความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่เป็นอย่างไร ซึ่งสามารถสรุปสภาพปัญหาของเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบและความต้องการของประชาชน แบ่งออกเป็นด้านต่าง ๆ ดังนี้

#### ๑. ปัญหาโครงสร้างพื้นฐาน

- ๑.๑ การคมนาคมขนส่งระหว่างหมู่บ้านไม่สะดวก
- ๑.๒ ไฟฟ้าสาธารณะไม่เพียงพอ
- ๑.๓ การขาดแคลนแหล่งน้ำสำหรับอุปโภค-บริโภค และน้ำเพื่อการเกษตร
- ๑.๔ ระบบประปาหมู่บ้าน และประปาส่วนภูมิภาคไม่เพียงพอ

#### ๒. ปัญหาด้านคุณภาพชีวิต

- ๒.๑ ปัญหาการขาดแหล่งข้อมูลข่าวสาร
- ๒.๒ การขาดโอกาสในการศึกษาและการศึกษานอกระบบ
- ๒.๓ ขาดการพัฒนาของเด็กในวัยก่อนประถม
- ๒.๔ ปัญหาแหล่งข้อมูลข่าวสารด้านสาธารณสุขและอนามัย
- ๒.๕ ปัญหาการไม่มีความรู้ในการจะเพิ่มรายได้
- ๒.๖ ปัญหาการให้บริการสุขภาพของผู้สูงอายุ, เด็ก, สตรี, และคนพิการไม่ทั่วถึง
- ๒.๗ ปัญหาการแพร่ระบาดของและการป้องกันยุ่งลาย โรคพิษสุนัข
- ๒.๘ ปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติด
- ๒.๙ ปัญหาการมีส่วนร่วมสอดส่องดูแลความสงบสุขภายในพื้นที่
- ๒.๑๐ ปัญหาการขาดความรู้ โอกาสในการประกอบอาชีพ
- ๒.๑๑ ปัญหาการขาดการรวมกลุ่มอาชีพ
- ๒.๑๒ ปัญหาพืชผลทางการเกษตรตกต่ำ
- ๒.๑๓ ความรู้ทางด้านเทคโนโลยี การพัฒนาการเกษตร

#### ๓. ปัญหาการท่องเที่ยว ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- ๓.๑ ปัญหาการบุกรุกที่สาธารณะประโยชน์
- ๓.๒ ปัญหาขยะมูลฝอย
- ๓.๓ ปัญหาการใช้สารเคมีของการเกษตร
- ๓.๔ ขาดจิตสำนึกในการดูแลรักษาแหล่งท่องเที่ยว
- ๓.๕ ปัญหาขาดการส่งเสริมสถานที่ท่องเที่ยว

## ๔. ปัญหาการสืบสาน ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี

๔.๑ ขาดการปลูกฝังเด็กในการให้ความสำคัญทางศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี

๔.๒ ปัญหาความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีใหม่ ๆ ทำให้ภูมิปัญญาท้องถิ่นขาด การสานต่อ

## ๕. ปัญหาการบริหาร และการจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบล

๕.๑ ความเข้มแข็งขององค์กรภาคประชาชนขาดการมีส่วนร่วม

๕.๒ บุคลากรภาคปฏิบัติมีไม่เพียงพอ

## ความต้องการของประชาชน

### ๑. ความต้องการด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๑.๑ ก่อสร้างถนน, ขุดลอกคลอง, สร้างสะพาน คสล., วางท่อระบายน้ำ

๑.๒ ขยายเขตไฟฟ้าสาธารณะเพิ่มขึ้น

๑.๓ ปรับปรุงซ่อมแซมถนนลูกรัง หินคลุก และปรับปรุงผิวถนนลาดยาง

๑.๔ ก่อสร้างและขยายเขตระบบประปาหมู่บ้าน

### ๒. ความต้องการด้านความรู้ เพื่อการปรับปรุงคุณภาพชีวิต

๒.๑ ส่งเสริมสนับสนุนให้ความรู้แก่เด็กให้มีพัฒนาการทางการเรียนรู้ที่ดี

๒.๒ ให้ความรู้ด้านการจัดการศึกษา การศึกษานอกระบบ

๒.๓ ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดต่าง ๆ

๒.๔ ส่งเสริมการกีฬาเพื่อสร้างความสามัคคีและสุขภาพอนามัยที่แข็งแรง

๒.๕ ส่งเสริมความรู้ทางด้านสาธารณสุขในการป้องกันและรักษาเบื้องต้น

๒.๖ ส่งเสริมความมีส่วนร่วมในการดูแลความเรียบร้อยเพื่อให้เกิดสันติสุข

๒.๗ ฝึกอบรมให้ความรู้ทางโภชนาการอนามัยแม่และเด็ก

๒.๘ ให้ความรู้ด้านสุขศึกษา

๒.๙ ให้มีการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด กำจัดยุ่งลาย และ

รณรงค์โรคพิษสุนัขบ้า

๒.๑๐ ต้องการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ, เด็ก, สตรีและคนพิการ สงเคราะห์

ผู้สูงอายุ

### ๓. ความต้องการด้านการท่องเที่ยว ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๓.๑ เพื่อให้มีสถานที่ท่องเที่ยวสวยงามดึงดูดผู้คนภายนอกเข้ามา

ท่องเที่ยวในพื้นที่

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนมีรายได้จากการขายสินค้าเกษตรให้แก่นักท่องเที่ยว

เพิ่มขึ้น

๓.๓ มีการเก็บขยะมูลฝอยเป็นประจำ เพื่อไม่ให้เกิดมลภาวะทางอากาศ

๓.๔ รณรงค์ให้ความรู้ในการไม่ปล่อยน้ำเสียหรือสิ่งของโสโครกลงใน

แม่น้ำลำคลองหรือทางน้ำสาธารณะ

๓.๕ ฝึกอบรมจัดตั้งเยาวชนด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและ

สิ่งแวดล้อม

๓.๖ รณรงค์การคัดแยกขยะ

๓.๗ รณรงค์การใช้วัสดุอุปกรณ์ธรรมชาติในรูปแบบเกษตรแผนใหม่หรือ

การเกษตรแบบยั่งยืน

#### ๔. ความต้องการด้านศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

๔.๑ ฟื้นฟูและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

๔.๑ ส่งเสริมและบำรุงศาสนา

#### ๕. ความต้องการด้านบริหารและจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบล

๕.๑ จัดประชุมประชาคมสร้างความเข้มแข็งให้กับองค์กรภาคประชาชน

กลุ่มสตรี กลุ่มอาสาอื่น ๆ

๕.๒ จัดหาบุคลากรที่มีความชำนาญให้เพียงพอในการปฏิบัติงาน

แต่ละด้าน

#### ๓.๒ ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา

การวิเคราะห์ปัจจัยภายใน ขององค์การบริหารส่วนตำบลเพิ่มพูนทรัพย์ โดยใช้เทคนิค (Swot Analysys)

จุดแข็ง (Strengths) ปัจจัยภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลเพิ่มพูนทรัพย์ ซึ่งวิเคราะห์ในประเด็นสำคัญ ได้แก่

##### ๑. โครงสร้างองค์กร

๑) มีการแบ่งส่วนราชการและมอบหมายหน้าที่อย่างชัดเจน

๒) มีการมอบหมายอำนาจให้แก่รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าส่วนราชการ

##### ๒. กลยุทธ์องค์กร

๑) กิจกรรมแต่ละอย่างมีการวางแผนการดำเนินงานไว้เป็นอย่างดี ทั้งแผนระยะสั้น ระยะยาว แผนดำเนินงาน รวมทั้งปฏิบัติงานแต่ละเรื่อง

๒) มีการกำหนดระยะเวลางานสำหรับแต่ละโครงการไว้อย่างชัดเจนและสามารถปฏิบัติได้ตามแผนที่วางไว้

๓) มีการประเมินโครงการทุกครั้งอย่างเป็นระบบ

##### ๓. ระบบการดำเนินงานขององค์กร

๑) มีอิสระมากพอสมควรในการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร หรือพนักงาน ซึ่งสามารถคัดเลือกพนักงาน เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ ความสามารถเพื่อบรรจุได้ตรงลักษณะงาน

๒) มีการลดขั้นตอนและระยะเวลาให้บริการแก่ประชาชน

๓) ระบบการติดต่อสื่อสารที่ทันสมัย มีระบบอินเทอร์เน็ตความเร็วสูง

๔) มีระบบการบริการประชาชน การจัดการที่ดี

๕) มีงบประมาณพอสมควรในการสนับสนุนการพัฒนาด้านต่าง ๆ

##### ๔. ลักษณะพฤติกรรมในการบริหารงานของผู้บริหารระดับสูง

๑) ผู้บริหารเป็นบุคคลที่มีคุณธรรมและจริยธรรม

๒) ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์ มุ่งมั่น ตั้งใจทำงานเพื่อพัฒนา

๓) นโยบายผู้บริหารเน้นการพัฒนาคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชน

## ๕. สมาชิกในองค์กร

- ๑) มีคุณธรรมและจริยธรรม เคารพซึ่งกันและกัน
- ๒) มีการทำงานเป็นทีม
- ๓) บุคลากรมีความรู้ความสามารถ
- ๔) มีเจตนาภรณ์เพื่อพัฒนาท้องถิ่น

## ๖. ความรู้ความสามารถและทักษะขององค์กร

- ๑) มีความสามารถดำเนินกิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐ
- ๒) ส่งเสริมบุคลากรทั้งด้านการฝึกอบรม การศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น และการฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกคนทุกตำแหน่ง
- ๓) มีความรู้ ทักษะ ที่สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่พอสมควร

## ๗. ค่านิยมร่วมกันของสมาชิกในองค์กร

- ๑) ยึดหลักคุณธรรมในการดำเนินชีวิต
- ๒) ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง
- ๓) ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

**การวิเคราะห์จุดอ่อน (Weakness)** ปัจจัยภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเพิ่มพูนทรัพย์ ซึ่งวิเคราะห์ในประเด็นสำคัญ ได้แก่

### ๑. โครงสร้างองค์กร

- การแบ่งงานในหน้าที่ยังไม่เป็นเอกภาพ

### ๒. กลยุทธ์องค์กร

- โครงการไม่สามารถดำเนินการได้ตามแผนเนื่องจากความล่าช้าจากการจัดสรรงบประมาณของรัฐ

### ๓. ระบบในการดำเนินองค์กร

- งบประมาณที่ได้รับจัดสรรมีน้อยไม่สอดคล้องกับงาน
- การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ไม่สามารถปฏิบัติงานให้เป็นปัจจุบัน
- เจ้าหน้าที่แบ่งฝ่ายทางการเมือง

### ๔. ลักษณะพฤติกรรมในการบริหารของผู้บริหารระดับสูง

- เป็นผู้นำที่มีความยืดหยุ่นมากเกินไป

### ๕. สมาชิกในองค์กร

- ขาดจิตสำนึกในการให้บริการแก่ประชาชน
- บุคลากรบางส่วนที่ได้รับการฝึกอบรมไม่สามารถนำความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้กับงานได้

- ขาดความคิดสร้างสรรค์ในการปฏิบัติงาน

### ๖. ความรู้ความสามารถและทักษะขององค์กร

- ขาดความรู้ ทักษะในงานเฉพาะด้าน

## วิเคราะห์ปัจจัยภายนอก ขององค์การบริหารส่วนตำบลเพิ่มพูนทรัพย์

**วิเคราะห์โอกาส (Opportunity)** ปัจจัยภายนอกขององค์การบริหารส่วนตำบลเพิ่มพูนทรัพย์ สามารถสรุปวิเคราะห์ได้ดังนี้

- ๑) ประชาชนส่วนใหญ่ให้ความสำคัญและมีส่วนร่วมในกิจกรรมหมู่บ้าน
- ๒) มีงบประมาณพอสมควรที่จะสามารถพัฒนาให้ครอบคลุมปัญหาความต้องการของประชาชน
- ๓) ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนา และให้อิสระแก่องค์การบริหารส่วนตำบลในการดำเนินงานพัฒนาอย่างเต็มที่เป็นพื้นฐานแผนยุทธศาสตร์และแผนพัฒนาสามปี
- ๔) ประชาชนในพื้นที่มีวัฒนธรรม ความเป็นอยู่แบบชนบท ให้ความสำคัญกับระบบอาวุโสเครือญาติ และเคารพความเป็นครูบาอาจารย์ และยึดหลักคุณธรรมที่ดีในการดำเนินชีวิตประจำวัน
- ๕) สภาพพื้นที่เหมาะแก่การทำเกษตร โดยเฉพาะปลูกไม้ผล
- ๖) วิสัยทัศน์ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ท้องถิ่น/ยุทธศาสตร์จังหวัด
- ๗) พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้อำนาจแก่ อบต. มากพอสมควร
- ๘) ผู้นำมีความสามารถในเชิงประสานงาน/บูรณาการร่วมกับองค์กรอื่น ๆ
- ๙) สถานศึกษาในพื้นที่มีความพร้อม ฯลฯ

## วิเคราะห์อุปสรรค (Threats)

- ๑) ความไม่แน่นอนทางการเมือง เศรษฐกิจ
- ๒) ประชาชนขาดความสนใจทางการเมือง และปิดกั้นตนเองไม่เข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมทางสังคม
- ๓) ประชาชนบางส่วนไม่มีที่ดินทำกินของตนเอง หรือที่ดินอยู่ในพื้นที่ป่าสงวนแห่งชาติ
- ๔) ปัญหาการขาดแคลนแหล่งน้ำเพื่อการเกษตรในช่วงฤดูแล้ง
- ๕) ปัญหาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ฯลฯ

## ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ขององค์การบริหารส่วนตำบล

การพัฒนาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลเพิ่มพูนทรัพย์ เป็นการสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการร่วมคิด ร่วมแก้ไขปัญหา ร่วมสร้าง ร่วมจัดทำส่งเสริมความเข้มแข็งของชุมชนในเขตพื้นที่ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเพิ่มพูนทรัพย์ ให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น ในทุกด้าน การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเพิ่มพูนทรัพย์ จะสมบูรณ์ได้ จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือของชุมชนในพื้นที่เกิดความตระหนักร่วมกันแก้ไขปัญหาและความเข้าใจในแนวทางแก้ไขปัญหาอย่างจริงจัง

องค์การบริหารส่วนตำบลเพิ่มพูนทรัพย์ ยังได้เน้นให้คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาในทุกกลุ่มทุกวัยของประชากร นอกจากนั้น ยังได้เน้นการส่งเสริมและสนับสนุนให้การศึกษาเด็กก่อนวัยเรียนและพัฒนาเยาวชนให้พร้อมที่จะเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพ โดยยึดกรอบแนวทางในการจัดระเบียบการศึกษา ส่วนด้านพัฒนาอาชีพนั้น จะเน้นพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนพึ่งตนเองในท้องถิ่น และยังจัดให้ตั้งเศรษฐกิจแบบพอเพียงโดยส่วนรวม

# บทที่ ๕

วิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

## บทที่ ๔

### วิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

#### ๔.๑ วิสัยทัศน์การพัฒนาท้องถิ่น

โครงสร้างพื้นฐานมั่นคง ชุมชนเข้มแข็ง คุณภาพชีวิตดี  
อนุรักษ์ประเพณีไทยบริหารโปร่งใส ใส่ใจประชาชน

#### ๔.๒ พันธกิจการพัฒนาท้องถิ่น

- พัฒนาเส้นทางคมนาคมขนส่งและบำรุงรักษาให้ได้มาตรฐาน
- พัฒนาแหล่งน้ำ ระบบไฟฟ้าทั่วถึง
- ดูแลสุขภาพอนามัย คุณภาพชีวิตประชาชนให้ดีขึ้น
- สนับสนุนส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ดูแลแก้ไขปัญหาสังคม เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ คนพิการและผู้ด้อยโอกาส
- ดูแลบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- บริหารจัดการโปร่งใส ตอบสนองความต้องการของประชาชนและเปิดโอกาสให้

ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม

#### ๔.๓ จุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนา

- ประชาชนมีเส้นทางคมนาคมที่สะดวกและปลอดภัย
- ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
- ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น
- ประชาชนมีการอนุรักษ์ประเพณี ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมสมบูรณ์
- บริหารจัดการองค์กรมีประสิทธิภาพ

#### ๔.๔ ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาในช่วงสามปี

##### ๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

- แนวทางที่ ๑.๑ การพัฒนาเส้นทางคมนาคมขนส่งให้ได้มาตรฐาน  
แนวทางที่ ๑.๒ การพัฒนาด้านสาธารณูปโภค ไฟฟ้าแสงสว่าง และจัดการแหล่งน้ำ

##### ๒. ยุทธศาสตร์ด้านสังคมและส่งเสริมคุณภาพชีวิต

แนวทางที่ ๒.๑ ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพ มาตรฐาน และโอกาสทางการศึกษา การกีฬา และนันทนาการ

- แนวทางที่ ๒.๒ ส่งเสริมสวัสดิการทางสังคมและสาธารณสุข  
แนวทางที่ ๒.๓ เสริมสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

##### ๓. ยุทธศาสตร์การท่องเที่ยว ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- แนวทางที่ ๓.๑ พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวให้สวยงาม  
แนวทางที่ ๓.๒ กำจัดขยะ สิ่งปฏิกูลที่ก่อให้เกิดมลภาวะ

##### ๔. ยุทธศาสตร์ ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

แนวทางที่ ๔.๑ ส่งเสริมกิจกรรมทางด้านศาสนา อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น



## ๕. ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

- แนวทางที่ ๕.๑ พัฒนาศักยภาพบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- แนวทางที่ ๕.๒ ส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมของพลังประชาชนในการเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น

## ๔.๕ กรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดสุราษฎร์ธานี

(พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕๘) วิสัยทัศน์การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดสุราษฎร์ธานี

“สุราษฎร์ธานี เมืององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเข้มแข็ง มุ่งจัดบริการสาธารณะสู่ความเป็นเลิศ เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน”

### ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- แนวทางที่ ๑ พัฒนาเส้นทางคมนาคมขนส่งให้มีคุณภาพและได้มาตรฐาน
- แนวทางที่ ๒ พัฒนาด้านสาธารณูปโภค และสาธารณูปการไฟฟ้าแสงสว่างและการบริหารจัดการน้ำ
- แนวทางที่ ๓ พัฒนาด้านการผังเมืองและการควบคุมอาคาร

### ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต

- แนวทางที่ ๑ พัฒนาด้านการส่งเสริมอาชีพ การส่งเสริมการลงทุนและพาณิชย์กรรม
- แนวทางที่ ๒ พัฒนาด้านสวัสดิการสังคมและสาธารณสุข
- แนวทางที่ ๓ พัฒนาด้านการศึกษา
- แนวทางที่ ๔ ส่งเสริมด้านการออกกำลังกาย การกีฬา และนันทนาการ

## ๔.๖ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดสุราษฎร์ธานี (พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๕๘)

วิสัยทัศน์การพัฒนาจังหวัดสุราษฎร์ธานี

“สุราษฎร์ธานี เป็นเมืองแห่งคนดีที่น่าอยู่ ศูนย์กลางการเกษตรครบวงจร และผู้นำการท่องเที่ยว เชิงคุณภาพที่ยั่งยืนในภูมิภาค”

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑** การสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจ (ด้านเกษตรกรรม และอุตสาหกรรมต่อเนื่อง และการท่องเที่ยว) อย่างมีเสถียรภาพ

### เป้าประสงค์

๑. การเป็นศูนย์กลางผลิตสินค้าเกษตรที่มีคุณภาพครบวงจร
๒. การเป็นแหล่งอุตสาหกรรมที่ต่อเนื่องจากการเกษตรและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
๓. การเป็นผู้นำการท่องเที่ยวเชิงคุณภาพที่ยั่งยืนในภูมิภาค
๔. การเป็นจุดเชื่อมโยงเส้นทางคมนาคมและ logistics ภาคใต้ตอนบน

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒** การพัฒนาคนให้เป็นคนดี มีคุณภาพชีวิตที่ดีและบ้านเมืองให้น่าอยู่

### เป้าประสงค์

๑. สุราษฎร์ธานีเป็นศูนย์กลางการบริหารสุขภาพในภูมิภาค
๒. เกษตรกรรายย่อยและชาวประมงพื้นบ้านมีคุณภาพชีวิตที่ดี
๓. เด็กและเยาวชนจังหวัดสุราษฎร์ธานีเป็นคนดี มีความคิดสร้างสรรค์และมีความสุข
๔. ระดับการศึกษาและสถาบันการศึกษาทุกระดับในจังหวัดสุราษฎร์ธานีเป็นกลไกหลักในการพัฒนาจังหวัด
๕. ชุมชนเมืองและแหล่งท่องเที่ยวเป็นระเบียบเรียบร้อย ปลอดภัยและสงบสุข
๖. สุราษฎร์ธานีเมืองคนดีและเป็นแหล่งพัฒนาคุณธรรมตามแนวทางของท่านพุทธทาส

**ยุทธศาสตร์ที่ ๓** การสร้างความมั่นคงและมั่งคั่งของฐานทรัพยากรและสิ่งแวดล้อม

### **เป้าประสงค์**

๑. จังหวัดสุราษฎร์ธานีมีทรัพยากรธรรมชาติที่สมบูรณ์และสิ่งแวดล้อมที่ดี ทุกภาคส่วนของจังหวัดสุราษฎร์ธานีพึงยึดมั่นวิธีการบริหารจัดการที่ดีเพื่อขับเคลื่อน จังหวัดสุราษฎร์ธานีให้เป็นเมืองที่

#### **เมืองคนดี หมายถึง**

- \* เมืองประชาชนอยู่ดีมีสุขในสังคมที่ดี
- \* เมืองผู้คนมีความสุขกายสบายใจ ต้อนรับผู้มาเยือนด้วยมิตรไมตรี
- \* เมืองที่ผู้ด้อยโอกาสได้รับการดูแล
- \* เมืองประชาชนยึดมั่นในหลักศาสนา สืบสานประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงาม
- \* เมืองที่เด็กและเยาวชนมีคุณภาพ
- \* เมืองแห่งความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
- \* เมืองแห่งการยกย่องชื่นชมผู้กระทำความดี
- \* เมืองที่มีธรรมาภิบาลบริหารงานจังหวัดเพื่อเป็นมาตรฐานการปฏิบัติ

#### **เมืองเกษตรดี หมายถึง**

- \* เมืองที่ใช้นวัตกรรมใหม่ด้านการผลิต
- \* เมืองที่ผลผลิตปลอดจากสารพิษ
- \* เมืองที่กลุ่มเกษตรกรมีความเข้มแข็ง
- \* เมืองที่มุ่งเน้นปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- \* เมืองที่ส่งเสริมการเกษตรดั้งเดิมของชุมชน

#### **เมืองอุตสาหกรรมดี หมายถึง**

- \* เมืองที่ใช้เทคโนโลยีสะอาด ในการผลิต
- \* เมืองที่มุ่งมั่นคงมลภาวะและดูแลสิ่งแวดล้อมอย่างเข้มแข็ง
- \* เมืองที่ส่งเสริมการอยู่ร่วมกันกับชุมชน

#### **เมืองการท่องเที่ยวดี หมายถึง**

- \* เมืองที่นักท่องเที่ยวมีความประทับใจในการมาเยือน
- \* เมืองที่มีการจัดการทรัพยากรการท่องเที่ยวที่ยั่งยืน
- \* เมืองที่มีมาตรฐานการบริการนักท่องเที่ยวในระดับสากล

### **๔.๖ ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๙)**

๑. ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมในสังคม
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคนสู่สังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างยั่งยืน
๓. ยุทธศาสตร์ความเข้มแข็งภาคเกษตร ความมั่นคงของอาหารและพลังงาน
๔. ยุทธศาสตร์การปรับโครงสร้างเศรษฐกิจสู่การเติบโต อย่างมีคุณภาพและยั่งยืน
๕. ยุทธศาสตร์สร้างความเชื่อมโยงกับประเทศในภูมิภาคเพื่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม
๗. ยุทธศาสตร์การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

#### ๔.๗ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน (พ.ศ. ๒๕๕๕-๒๕๕๘)

- |             |  |
|-------------|--|
| นโยบายที่ ๑ | นโยบายเร่งด่วนที่จะเริ่มดำเนินการในปีแรก         |
| นโยบายที่ ๒ | นโยบายความมั่นคงของรัฐ                           |
| นโยบายที่ ๓ | นโยบายสังคมและคุณภาพชีวิต                        |
| นโยบายที่ ๔ | นโยบายเศรษฐกิจ                                   |
| นโยบายที่ ๕ | นโยบายที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม      |
| นโยบายที่ ๖ | นโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี การวิจัย และนวัตกรรม |
| นโยบายที่ ๗ | นโยบายการต่างประเทศและเศรษฐกิจระหว่างประเทศ      |
| นโยบายที่ ๘ | นโยบายการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี              |

#### ๔.๘ นโยบายการพัฒนาของผู้บริหารท้องถิ่น (นายก อบต.เพิ่มพูนทรัพย์)

##### ๑. นโยบายด้านสาธารณสุข

- ส่งเสริมให้มีถนนที่มั่นคงแข็งแรง มีความสะดวกสำหรับการสัญจรและการขนส่งพืชผลทางการเกษตร

- ส่งเสริมให้มีการป้องกันและการแก้ไขปัญหาภัยแล้งอย่างเป็นระบบ

##### ๒. นโยบายด้านการส่งเสริมกลุ่มอาชีพ

- ส่งเสริมให้มีกลุ่มอาชีพเพื่อให้ชุมชนเข้มแข็งและเศรษฐกิจของตำบลดีขึ้น

##### ๓. นโยบายด้านสาธารณสุข

- ส่งเสริมสนับสนุนให้ศูนย์กู้ชีพกู้ภัยตำบลเพิ่มพูนทรัพย์ ให้มีมาตรฐานและมีการบริหารจัดการที่ดี

- ลดแหล่งสะสมของเชื้อโรค โดยการจัดเก็บขยะอย่างสม่ำเสมอไม่ให้ขยะล้นถัง

- ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนตำบลเพิ่มพูนทรัพย์ทุกคนมีสุขภาพดี

##### ๔. นโยบายด้านการท่องเที่ยว

- ส่งเสริมการท่องเที่ยว โดยการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวค่ายลูกเสือบ่อน้ำร้อนให้นักท่องเที่ยวเข้ามาในตำบลเพิ่มขึ้น

- ส่งเสริมและสนับสนุนการปรับปรุง พื้นฟูการท่องเที่ยวน้ำตกเหมืองทวด

##### ๕. นโยบายด้านการศึกษา

๑) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านเหมืองทวดและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านวังหิน

- ส่งเสริมและสนับสนุนงบประมาณด้านสื่อ หนังสือ วัสดุอุปกรณ์และการบริหารจัดการ เพื่อให้ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กได้รับการพัฒนา

- ส่งเสริมให้การดำเนินงานของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ให้เป็นไปอย่างมีคุณภาพ ได้มาตรฐานการดำเนินงานศูนย์เด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) โรงเรียนบ้านเหมืองทวด,โรงเรียนบ้านกอบแก้ว,โรงเรียนบ้านวังหิน

- ส่งเสริมให้เด็กนักเรียนได้ดื่มมอาหารกลางวันที่มีคุณภาพประโยชน์



# บทที่ ๕

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา  
ท้องถิ่น

**บทที่ ๕**  
**ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น**

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๑.การพัฒนาเส้นทางคมนาคมขนส่งให้ได้มาตรฐาน ๒.การพัฒนาด้านสาธารณูปโภค ไฟฟ้าแสงสว่าง และจัดการแหล่งน้ำ	ส่วนโยธา
ด้านสังคมและส่งเสริมคุณภาพชีวิต	๑. ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพ มาตรฐาน และโอกาสทางการศึกษา การกีฬา และนันทนาการ ๒.ส่งเสริมสวัสดิการทางสังคมและสาธารณสุข ๓.เสริมสร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน	สำนักงานปลัด
ด้านการท่องเที่ยว ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑. พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวให้สวยงาม ๒. กำจัดขยะ สิ่งปฏิกูลที่ก่อให้เกิดมลภาวะ	ส่วนโยธา
ด้านศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น	๑ส่งเสริมกิจกรรมทางด้านศาสนา อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น	สำนักงานปลัด ส่วนการคลัง ส่วนโยธา
ด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	๑.พัฒนาศักยภาพบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒.ส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมของพลังประชาชนในการเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น	สำนักงานปลัด ส่วนการคลัง ส่วนโยธา

กรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด

ลำดับที่	ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา	หมายเหตุ
๑	ด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๑.พัฒนาเส้นทางคมนาคมขนส่งให้ได้มาตรฐานและได้มาตรฐาน ๒. พัฒนาด้านการสาธารณสุขโรค และสาธารณสุขการไฟฟ้าแสงสว่างและการบริหารจัดการน้ำ ๓. พัฒนาด้านการผังเมืองและการควบคุมอาคาร	
๒	ด้านการพัฒนาด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต	๑.พัฒนาส่งเสริมอาชีพ การส่งเสริมการลงทุนและพาณิชย์กรรม ๒.พัฒนาด้านสวัสดิการสังคมและสาธารณสุข ๓.พัฒนาด้านการศึกษา ๔.ส่งเสริมด้านการออกกำลังกาย การกีฬา และนันทนาการ	
๓	ด้านการพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย	๑.พัฒนาด้านการส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาคและสิทธิเสรีภาพ ๒.พัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน ผู้นำท้องถิ่นเพื่อสร้างเครือข่ายการพัฒนา ๓.พัฒนาด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๔.พัฒนาด้านการรักษาความสงบเรียบร้อยและสร้างความเข้มแข็งของชุมชน	
๔	ด้านการพัฒนาด้านการบริหารจัดการการท่องเที่ยวทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑.การพัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยว ๒.การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	
๕	ด้านการพัฒนาด้านศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น	๑.ทำนุ บำรุง ส่งเสริมกิจกรรมทางด้านศาสนา ๒.ส่งเสริม อนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี ปรากฏชาวบ้านและภูมิปัญญาท้องถิ่น	
๖	ด้านการพัฒนาด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี	๑.พัฒนาศักยภาพบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๒.พัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง	
๗	ด้านการพัฒนาด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติด	๑.ส่งเสริมและสนับสนุน การมีส่วนร่วมของพลังานมวลชนในการป้องกันปัญหาเสพติด ๒.ส่งเสริมสนับสนุนการบำบัดรักษาฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติด	

# บทที่ 6

การนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา  
ไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล



## บทที่ 6

### การนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาไปสู่การปฏิบัติและการติดตามประเมินผล

#### การนำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาไปสู่การปฏิบัติ

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล นำแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาไปเป็นกรอบในการจัดทำแผนพัฒนา สามปี ซึ่งแผนพัฒนาสามปีจะใช้เป็นแนวทางในการจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี/เพิ่มเติม ขององค์การบริหารส่วนตำบลต่อไป

#### การติดตามประเมินผล

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลของ อบต. ดำเนินการติดตามและประเมินผลตามแนวทางรูปแบบ และวิธีการ ที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด และรายงานผลการติดตามและประเมินผล ให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาฯ คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาฯ ให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบโดยทั่วกัน จึงแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

๑. นายสมยศ ทองศิริ	ผู้แทน ส.อบต.	ประธานกรรมการ
๒. นางนวลอนงค์ ถวาย	ผู้แทน ส.อบต.	กรรมการ
๓. นายพรชัย ท่าชี	ผู้แทน ส.อบต.	กรรมการ
๔. นายทะนง พันธุ์เล็ก	ผู้แทนประชาคม ม.๒	กรรมการ
๕. นางจรีพร บุญสุข	ผู้แทนประชาคม ม.๓	กรรมการ
๖. นายวิโรจน์ ทองฉิม	ผู้แทนส่วนราชการ	กรรมการ
๗. นางสุณีรัตน์ แสงขาว	ผู้แทนส่วนราชการ	กรรมการ
๘. หัวหน้าส่วนการคลัง อบต.เพิ่มพูนทรัพย์		กรรมการ
๙. นายกรีธา คุ่มทอง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๐. นายวีรพันธ์ ช้อยกิตติพันธ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๑. หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต.เพิ่มพูนทรัพย์		เลขานุการ

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเพิ่มพูนทรัพย์ มีหน้าที่ดังต่อไปนี้

- ๑) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- ๒) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา
- ๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอต่อสภาท้องถิ่น คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนทราบโดยทั่วกันอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ทั้งนี้ให้ปิดประกาศโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน
- ๔) แต่งตั้งคณะอนุกรรมการหรือคณะทำงานเพื่อช่วยปฏิบัติงานตามที่เห็นสมควร

## การติดตามและประเมินผล

### ความสำคัญของการการติดตามและประเมินผล

การติดตามถือได้ว่าเป็นเครื่องมือที่จำเป็นในการปรับปรุงประสิทธิภาพของโครงการที่ดำเนินการอยู่โดยที่”การติดตาม” (monitoring) หมายถึง กิจกรรมภายในโครงการที่ถูกออกแบบมา เพื่อให้ข้อมูลป้อนกลับ (feedback) เกี่ยวกับการดำเนินงานโครงการ ปัญหาที่กำลังเผชิญอยู่และประสิทธิภาพของวิธีการดำเนินงาน หากไม่มีระบบติดตามของโครงการแล้ว ย่อมส่งผลให้เกิดความล่าช้าในการดำเนินงาน ให้ลุล่วงค่าใช้จ่ายโครงการสูงกว่าที่กำหนดไว้ กลุ่มเป้าหมายหลักของโครงการไม่ได้รับประโยชน์หรือได้รับน้อยกว่าที่ควรจะเป็น เกิดปัญหาในการควบคุมคุณภาพของการดำเนินงานเสียเวลาในการตรวจสอบความขัดแย้งในการปฏิบัติงานในหน่วยงานหรือระหว่างหน่วยงานกับกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับประโยชน์จากโครงการในทางตรงกันข้ามหากโครงการที่มีระบบติดตามที่ดีแล้ว จะก่อให้เกิดประสิทธิภาพในการใช้ต้นทุน (cost-effective) ดำเนินงานด้านต่างๆ ยกตัวอย่างเช่น การให้ข้อมูลป้อนกลับเกี่ยวกับการบรรลุเป้าหมายของโครงการต่างๆ , การระบุปัญหาที่เกิดขึ้นในโครงการและการเสนอทางแก้ปัญหา การติดตามดูความสามารถในการเข้าถึงโครงการของกลุ่มเป้าหมาย, การติดตามดูประสิทธิภาพในการดำเนินงานของส่วนต่าง ๆ ในโครงการ และการเสนอวิธีการปรับปรุงการดำเนินงานส่วน “การติดตามและประเมินผล” นั้น เป็นสิ่งที่จำเป็นเช่นเดียวกับการติดตาม เพราะผลที่ได้จากการประเมินจะใช้ในการปรับปรุงแก้ไข การขยายขอบเขต หรือการยุติการดำเนินการซึ่งขึ้นอยู่กับวัตถุประสงค์ของการประเมิน การประเมินผลแผนงานจึงเป็นสิ่งที่บ่งชี้ว่าแผนงานที่กำหนดไว้ได้มีการปฏิบัติหรือไม่ อย่างไรก็ตามเป็นตัวชี้วัดว่าแผนหรือโครงการที่ได้ดำเนินการไปแล้วนั้นให้ผลเป็นอย่างไร นำไปสู่ความสำเร็จตามแผนงานที่กำหนดไว้หรือไม่ อีกทั้งการติดตามและประเมินผลยังเป็นการตรวจสอบดูว่ามีความสอดคล้องกับการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ (งบประมาณ) เพียงใด ซึ่งผลที่ได้จากการติดตามและประเมินผลถือเป็นข้อมูลย้อนกลับ (feedback) ที่สามารถนำไปปรับปรุงและตัดสินใจต่อไป นอกจากนี้ยังถือเป็นกระบวนการตัดสินใจคุณค่าและการตัดสินใจอย่างมีหลักเกณฑ์โดยใช้ข้อมูลที่เก็บรวบรวมอย่างเป็นระบบ มีความเที่ยงตรง เป็นปรนัย เชื่อถือได้

### วิธีการติดตามและประเมินผล

๑. ติดตามและประเมินผลแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาในรูปของคณะกรรมการติดตามและประเมินผล

๒. ติดตามและประเมินผลการทำงานตามแผนงาน/โครงการ ในรูปของคณะกรรมการติดตาม

และประเมินผล

### รูปแบบการติดตามและประเมินผล

๑. แบบสอบถามผู้เข้าร่วมโครงการ

๒. วิธีสัมภาษณ์ผู้เข้าร่วมโครงการหรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับโครงการ

๓. วิธีการตรวจสอบและเข้าสังเกตการณ์โครงการที่ดำเนินการอยู่จริง

## ช่วงเวลาในการติดตามและประเมินผล

ติดตามและประเมินผลโครงการอย่างน้อยโครงการละ ๑ ครั้ง และสรุปการติดตามประเมินผล  
ใน  
ภาพรวมในปีงบประมาณนั้นอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

ระบบติดตาม			ระบบประเมินผล		
ผู้ประเมิน	รายงาน	ระยะเวลา	ผู้ประเมิน	รายงาน	ระยะเวลา
อบต.	๑. ใช้แบบรายงานที่ ๒ แบบติดตามผลการดำเนินงานของ อบต. รายไตรมาส (๓ เดือน) ๒. ส่งรายงานให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา	ทุกๆ ๓ เดือน	อบต.	๑. ใช้แบบรายงานที่ ๑ การกำกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ ของ อบต. ๒. ส่งรายงานให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา	เมื่อ อบต. ประกาศใช้แผน
				๑. ใช้แบบรายงานที่ ๓/๑ แบบประเมินผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ ๒. ใช้แบบรายงานที่ ๓/๒ แบบประเมินความพอใจต่อผลการดำเนินงานของ อบต. ในภาพรวม ๓. ใช้แบบรายงานที่ ๓/๓ แบบประเมินความพอใจต่อผลการดำเนินงานของ อบต. ในแต่ละยุทธศาสตร์ ๔. ส่งรายงานให้คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา	ทุกๆ ๑ ปี (ภายใน ธันวาคม)
คณะติดตามฯ	๑. ตรวจสอบรายงาน ๒. วิเคราะห์รายงานตามแบบ ๓. รายงานผลให้ผู้บริหารทราบ	๑๕ วัน นับตั้งแต่รับรายงาน	คณะติดตามฯ	๑. ตรวจสอบรายงาน ๒. วิเคราะห์รายงานตามแบบ ๓. เสนอผู้บริหารทราบ	๑๕ วัน นับตั้งแต่รับรายงาน
			ผู้บริหาร	๑. เสนอสภาเพื่อทราบ ๒. ประกาศให้ประชาชนทราบ	๑. ภายใน ธันวาคม ๒. ประกาศไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน

**ภาคผนวก**

**แบบที่ ๑ การกำกับกำกับการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

**คำชี้แจง :** แบบที่ ๑ เป็นแบบประเมินตนเองในการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยจะทำการประเมินและรายงานทุก ๆ ครั้ง หลังจากที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์แล้ว

ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์การบริหารส่วนตำบลเพิ่มพูนทรัพย์

ประเด็นการประเมิน	มี การดำเนินงาน	ไม่มี การดำเนินงาน
<b>ส่วนที่ ๑ คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น</b>		
๑. มีการจัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น		
๒. มีการจัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น		
๓. มีการจัดประชุมอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ		
๔. มีการจัดตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น		
๕. มีการจัดประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น		
๖. มีคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประชาคมท้องถิ่นพิจารณาวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา		
<b>ส่วนที่ ๒ การจัดทำแผนการพัฒนาท้องถิ่น</b>		
๗. มีการรวบรวมข้อมูลและปัญหาสำคัญของท้องถิ่นมาจัดทำฐานข้อมูล		
๘. มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผน		
๙. มีการวิเคราะห์ศักยภาพของท้องถิ่น (swot) เพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาท้องถิ่น		
๑๐. มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้องกับศักยภาพของท้องถิ่น		
๑๑. มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่นที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด		
๑๒. มีการกำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน		
๑๓. มีการกำหนดเป้าหมายการพัฒนาท้องถิ่น		
๑๔. มีการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนา		
๑๕. มีการกำหนดยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของจังหวัด		
๑๖. มีการอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา		
๑๗. มีการจัดทำบัญชีกลุ่มโครงการในแผนยุทธศาสตร์		
๑๘. มีการกำหนดรูปแบบการติดตามประเมินผลแผนยุทธศาสตร์		



**ส่วนที่ ๓ ผลการดำเนินงานตามโครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ**

**๖. โครงการที่ได้รับเงินอุดหนุนเฉพาะกิจประจำปี**

โครงการ	ผลการดำเนินงาน			งบประมาณ	
	ดำเนินการเสร็จแล้ว	อยู่ในระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับ	งบประมาณที่เบิกจ่ายไป
-	-	-	-	-	-
รวม	-	-	-	-	-

**ส่วนที่ ๔ ปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน**

๑. จำนวนงบประมาณไม่เพียงพอในการดำเนินงาน.....

.....

.

**แบบที่ ๓/๑ แบบประเมินผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์**

**คำชี้แจง :** แบบที่ ๓/๑ เป็นประเมินตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อใช้ประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้ และมีกำหนดระยะเวลาในการรายงานปี ละ ๑ ครั้ง หลังจากสิ้นสุดปีงบประมาณ

**ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป**

๑. ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น      องค์กรการบริหารส่วนตำบลเพิ่มพูนทรัพย์

๒. วัน/เดือน/ปีที่รายงาน.....

**ส่วนที่ ๒ ยุทธศาสตร์และโครงการในปี**

๓. ยุทธศาสตร์และจำนวนโครงการที่ปรากฏอยู่ในแผนและจำนวนโครงการที่ได้ปฏิบัติ

๓. จำนวนโครงการและงบประมาณตามแผนพัฒนา ๓ ปี

ยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ	
	จำนวนโครงการที่ปรากฏอยู่ในแผน	จำนวนโครงการที่ได้ปฏิบัติ
๑...		
๒...		
ฯลฯ		
รวม		

**แบบที่ ๓/๒ แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใน**

ภาพรวม (คิดเป็นร้อยละ)

ประเด็น	พอใจมาก(๑๐)	พอใจ(๗)	พอใจน้อย(๔)
๑) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรม			
๒) มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม			
๓) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/กิจกรรม			
๔) มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมให้ประชาชนทราบ			
๕) มีความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม			
๖) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด			
๗) ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น			
๘) การแก้ไขปัญหาและการตอบสนองความต้องการของประชาชน			
๙) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม			
<b>ภาพรวม</b>			

**แบบที่ ๓/๓ แบบประเมินความพึงพอใจต่อผลการดำเนินงานของ อปท. ในแต่ละยุทธศาสตร์**

ผลการดำเนินงานในแต่ละยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑.....

๑) ความพึงพอใจของผู้เกี่ยวข้อง (คิดเป็นร้อยละ)

ประเด็น	พอใจมาก(๑๐)	พอใจ(๗)	พอใจน้อย(๔)
๑) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในโครงการ/กิจกรรม			
๒) มีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนรับรู้ข้อมูลของโครงการ/กิจกรรม			
๓) มีการเปิดโอกาสให้ประชาชนแสดงความคิดเห็นในโครงการ/กิจกรรม			
๔) มีการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ/กิจกรรมให้ประชาชนทราบ			
๕) มีความโปร่งใสในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม			
๖) การดำเนินงานเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด			
๗) ผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรมนำไปสู่การแก้ไขปัญหาของประชาชนในท้องถิ่น			
๘) การแก้ไขปัญหาและการตอบสนองความต้องการของประชาชน			
๙) ประโยชน์ที่ประชาชนได้รับจากการดำเนินโครงการ/กิจกรรม			
<b>ภาพรวม</b>			



๒) การเปลี่ยนแปลงของชุมชนตามตัวชี้วัดที่เลือก

ตัวชี้วัดที่เลือก	หน่วย	ผลการดำเนินงาน		
		ก่อน ดำเนินการ (จำนวน)	หลัง ดำเนินการ (จำนวน)	เพิ่ม/ลด

\*\*\*\*\*