



องค์การบริหารส่วนตำบล เพิ่มพูนทรัพย์
เลขที่รับ 1959/2568
วันที่ 21 ต.ค.2568
เวลา 09:26:37 น.

ที่ สฎ ๐๐๒๓.๔/ว ๑๒๐๘

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จังหวัดสุราษฎร์ธานี
ศาลากลางจังหวัดสุราษฎร์ธานี
ถนนดอนนก อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี
สฎ ๘๔๐๐๐

๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานการถอดบทเรียนการดำเนินงานที่เป็น Best Practice ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของจังหวัดแพร่ จังหวัดบึงกาฬ จังหวัดร้อยเอ็ด และกรมการปกครอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดสุราษฎร์ธานี นายกเทศมนตรี และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือจังหวัดสุราษฎร์ธานี ที่ สฎ ๐๐๑๗.๕/ว๕๖๔๕
ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๘

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้รับแจ้งจากจังหวัดสุราษฎร์ธานีว่า กระทรวงมหาดไทยได้ส่งรายงานการถอดบทเรียนการดำเนินงานที่เป็น Best Practice ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของจังหวัดแพร่ จังหวัดบึงกาฬ จังหวัดร้อยเอ็ด และกรมการปกครอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้หน่วยงานได้รับทราบ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสุราษฎร์ธานีพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อเป็นการพัฒนาและยกระดับค่าคะแนนในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของหน่วยงานในจังหวัดสุราษฎร์ธานี จึงขอจัดส่งรายงานดังกล่าวให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบเพื่อนำไปใช้เป็นแนวทางการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมฯ ต่อไป รายละเอียดปรากฏตาม QR Code ท้ายหนังสือจังหวัดสุราษฎร์ธานี ที่ สฎ ๐๐๑๗.๕/ว ๕๖๔๕ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๘ ที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ สำหรับท้องถิ่นอำเภอเพื่อเป็นการประสานงาน

รับ ผอ. อบจ.
- ผอ. ปกครอง
- ปลัด อบจ. ในเขต อบจ. ITA
ต่อไป

(นางสุปราณี สอนวนิชย์)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักงานปลัด
กลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์
โทร. ๐ - ๗๗๒๗ - ๒๒๑๘

ขอแสดงความนับถือ

(นายพนมเทียน เล่งวัน)
ท้องถิ่นจังหวัดสุราษฎร์ธานี

(นายพรชัย ธิราชพันธ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(นายวิรัตน์ ช้อยกิตติพันธ์)

รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพิ่มพูนทรัพย์

(นายเสกสรรค์ คำกุล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพิ่มพูนทรัพย์

- ☐ สารบรรณกลาง
- ☐ สำนักปลัด
- ☐ กองคลัง
- ☐ กองช่าง
- ☐ งานบริหารทั่วไป
- ☒ งานการเจ้าหน้าที่
- ☐ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน
- ☐ งานควบคุมภายในและตรวจสอบภายใน
- ☐ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- ☐ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม และกีฬานันทนาการ
- ☐ งานนิติการ
- ☐ งานสาธารณสุข
- ☐ งานกิจการสภา
- ☐ งานสวัสดิการสังคม
- ☐ งานส่งเสริมการเกษตร
- ☐ งานส่งเสริมการท่องเที่ยว
- ☐ หัวหน้าสำนักปลัด
- ☐ งานประชาสัมพันธ์



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
จังหวัดสุราษฎร์ธานี
เลขที่ 3631
วันที่ ๑๐-๑๑-๒๕๖๘ เวลา.....

ที่ สฎ ๐๐๑๗.๕/ว ๕๖๕๕

ศาลากลางจังหวัดสุราษฎร์ธานี
ถนนดอนนก อ.เมือง จ.สฎ ๘๕๐๐๐

๓/ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานการถอดบทเรียนการดำเนินงานที่เป็น Best Practice ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของจังหวัดแพร่ จังหวัดบึงกาฬ จังหวัดร้อยเอ็ด และกรมการปกครอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน หัวหน้าส่วนราชการสังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาค
(ยกเว้นผู้อำนวยการโรงพยาบาลสุราษฎร์ธานี และผู้อำนวยการโรงพยาบาลเกาะสมุย)

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๒๒๖.๒/ว ๘๗๕๕ ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้รับแจ้งจากกระทรวงมหาดไทย ว่าขอส่งรายงานการถอดบทเรียนการดำเนินงานที่เป็น Best Practice ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของจังหวัดแพร่ จังหวัดบึงกาฬ จังหวัดร้อยเอ็ด และกรมการปกครอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้หน่วยงานทราบ

จังหวัดสุราษฎร์ธานี พิจารณาแล้ว เพื่อเป็นการพัฒนาและยกระดับค่าคะแนนในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของหน่วยงานในจังหวัดสุราษฎร์ธานี จึงขอส่งรายงานดังกล่าว เพื่อนำไปใช้เป็นแนวทางการดำเนินการประเมินคุณธรรมฯ ต่อไป สำหรับสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสุราษฎร์ธานี ให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทราบด้วย รายละเอียดปรากฏตาม QR Code ท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิฑูรย์ศักดิ์ จันทวิมล)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี



สิ่งที่ส่งมาด้วย

สำนักงานจังหวัด

กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร ๐-๗๗๒๗-๒๔๒๖



ที่ มท ๐๒๒๖.๒/ว ๕๗/๕๕

๒๕ กันยายน ๒๕๖๘

508 29 ก.ย. 2568
 ศาลากลางจังหวัดสุราษฎร์ธานี
 เลขที่ 20801
 วันที่ 29 ก.ย. 2568
 เวลา

กระทรวงมหาดไทย

ถนนอัมรินทร์ ถนน ๑๐๒๐๐

สำนักงานจังหวัดสุราษฎร์ธานี
 เลขที่ 03961

เรื่อง รายงานการถอดบทเรียนการดำเนินงานที่เป็น Best Practice ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของจังหวัดแพร่ จังหวัดบึงกาฬ จังหวัดร้อยเอ็ด และกรมการปกครอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานการถอดบทเรียนการดำเนินงานที่เป็น Best Practice ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของจังหวัดแพร่ จังหวัดบึงกาฬ จังหวัดร้อยเอ็ด และกรมการปกครอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๓ ชุด

ด้วยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๗ โดยมีหน่วยงานประเภทจังหวัด (ราชการส่วนภูมิภาค) ที่มีผลการประเมิน ITA ที่เป็นเลิศ อยู่ในระดับ “ผ่านดีเยี่ยม” (๕๕ คะแนนขึ้นไป) เป็นเวลา ๒ ปีต่อเนื่อง จำนวน ๓ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดแพร่ จังหวัดบึงกาฬ และจังหวัดร้อยเอ็ด และหน่วยงานประเภทส่วนราชการระดับกรมในสังกัดกระทรวงมหาดไทยที่มีผลการประเมิน ITA ที่เป็นเลิศ โดยได้คะแนน ๕๕ คะแนนขึ้นไป และได้อันดับที่ ๑ เป็นเวลา ๒ ปีต่อเนื่อง คือ กรมการปกครอง ในกรณี กระทรวงมหาดไทย ได้ให้หน่วยงานดังกล่าวดำเนินการถอดบทเรียนการดำเนินงานที่เป็น Best Practice ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ สำหรับให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทยและจังหวัดใช้เป็นแนวทางการดำเนินงานตามความเหมาะสม

กระทรวงมหาดไทยพิจารณาแล้ว เพื่อเป็นการพัฒนาและยกระดับค่าคะแนนในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงมหาดไทยและจังหวัด จึงขอส่งรายงานการถอดบทเรียนการดำเนินงานที่เป็น Best Practice ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของจังหวัดแพร่ จังหวัดบึงกาฬ จังหวัดร้อยเอ็ด และกรมการปกครอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้หน่วยงานทราบ และนำไปใช้เป็นแนวทางการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมฯ ตามความเหมาะสมต่อไป รายละเอียดปรากฏตาม QR Code ท้ายหนังสือฉบับนี้ หรือดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วยได้ทาง www.anticor-moi.go.th หัวข้อ “หนังสือสั่งการ/หนังสือเวียน”

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

(นายอรรถวิชช์ สัมพันธ์รัตน์)
 ปลัดกระทรวงมหาดไทย



สิ่งที่ส่งมาด้วย

สำนักงานปลัดกระทรวง

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๒๒๒๕ ๕๕๒๑ มท. ๕๐๘๒๔

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ anticor.moi@gmail.com



ถอดบทเรียน

ปัจจัยความสำเร็จการประเมิน

กรมการปกครอง

ITA

ITA

ที่มาและความสำคัญของการประเมิน ITA

กรมการปกครองมีภารกิจสำคัญด้านการปกครองท้องถิ่น รักษาความสงบเรียบร้อย ความมั่นคง และการให้บริการประชาชนครอบคลุมทั่วประเทศ โดยเล็งเห็นว่าการดำเนินงานตามภารกิจ บุคลากรฝ่ายปกครองต้องปฏิบัติหน้าที่บนหลักธรรมาภิบาล มีคุณธรรม โปร่งใส มีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ รวมถึงต้องมีการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน กรมการปกครองจึงกำหนดเป้าหมาย ค่าคะแนน ITA เพิ่มขึ้นทุกปี และไม่ต่ำกว่า 97 คะแนน ตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตฯ กรมการปกครอง ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570)

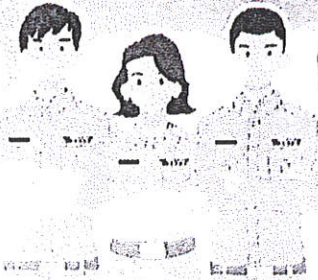
การพัฒนาคน (Human)

สร้างความตระหนักรู้

รู้ถึงความสำคัญของความโปร่งใส และตรวจสอบได้อย่างต่อเนื่อง

มอบหมายผู้รับผิดชอบ

จัดตั้ง Working Team
กำหนดแนวทางอย่างชัดเจน
ตามหลัก 5W 1H



พัฒนาระบบงาน (System)

สร้างเครื่องมือส่งเสริม

สร้างช่องทางประชาสัมพันธ์
ให้บุคลากรและประชาชนรู้วิธีการ
เข้าถึงข้อมูลหรือการรับบริการ

กำกับ ติดตาม

สร้างผู้กำกับติดตามโดยมีผู้แทน
จากทุกภาคส่วน ร่วมเป็นผู้กำกับ
ติดตามการประเมินผ่านช่องทาง
ทั้ง Formal และ Informal

วิธีการปฏิบัติที่เป็นเลิศ Best Practice

4 กระบวนการพัฒนา
3 ปัจจัยความสำเร็จ

ปัจจัยความสำเร็จ (Key Success Factors)

S

Staff (บุคลากร) : ผู้ปฏิบัติงานด้าน ITA ต้องรู้ ต้องเก่ง ต้องเข้าใจ และผู้ปฏิบัติงานตามภารกิจต้องปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม และโปร่งใสตรวจสอบได้

M

Mentor (ที่ปรึกษา) : มีหน่วยงานที่ปรึกษาที่ดี เช่น สำนักงาน ป.ป.ช. และอาจารย์ของมหาวิทยาลัยต่าง ๆ ที่คอยให้ปรึกษาด้วยความใส่ใจ

L

Leader (ผู้นำนองค์กร) : ผู้บริหารของกรมการปกครอง ให้ความสำคัญกับเรื่องการประเมิน ITA อย่างมาก ส่งผลให้การปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานด้าน ITA สามารถดำเนินการได้อย่างสะดวก และการติดตามเป็นไปอย่างใกล้ชิด

ผลลัพธ์และความเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น

กรมการปกครองสามารถรักษาผลการประเมิน ITA อยู่ในระดับสูงอย่างต่อเนื่อง โดยในช่วงปี 2564-2566 ได้อันดับ 1 ของประเทศ และในช่วงปี 2564 - 2567 เป็นอันดับ 1 กระทรวงมหาดไทย โดยมีผลคะแนนไม่ต่ำกว่า 97 คะแนน ทุกปี (ปี 2567 : 97.63 คะแนน)

อย่างไรก็ตาม กรมการปกครองยังมีความมุ่งมั่นพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างองค์กรโปร่งใส บุคลากรฝ่ายปกครองไม่กำ ไม่ยอม ไม่ทน ไม่เฉย ต่อการทุจริต เพื่อประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

แนวทางยกระดับการประเมิน ITA

PDCAA

Plan

ศึกษา

วิเคราะห์ผลประเมิน
จัดทำคู่มือและ
วางแผนโครงการ

Do

จัดตั้งทีม

พัฒนาบุคลากร
พัฒนา E-Service
พัฒนาช่องทางสื่อสาร

Culture

สร้างค่านิยม

"ไม่โกง โปร่งใส
ร่วมใจต้านทุจริต"

Area

เปิดโอกาส

ให้ประชาชนและเอกชน
ในพื้นที่มีส่วนร่วม
พัฒนางาน

Act

กำกับ

ติดตามอย่างต่อเนื่อง
ทั้ง Onsite และ
Online



การถอดบทเรียน Best Practice (ITA) : การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส จังหวัดบึงกาฬ จากบทเรียนสู่การปฏิบัติที่ยั่งยืน



การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์
สร้างการรับรู้ให้กับบุคลากร
ทุกภาคส่วนในจังหวัดบึงกาฬ



การสนับสนุนระบบและเครื่องมือ
เทคโนโลยี เพื่อรองรับ
การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ

ผู้บริหารระดับสูง

- มอบนโยบาย/กำหนดมาตรการ
- กำกับ/ติดตามการดำเนินงาน
- สร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากร



สร้างกลไกการขับเคลื่อน ITA

- คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
- คณะทำงาน (working Team)
- ผู้ปฏิบัติหน้าที่ Admin ของจังหวัด



การดำเนินงานเพื่อยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสจังหวัดบึงกาฬ

- วิเคราะห์ข้อมูล
- จัดทำแผน/ปฏิทินขับเคลื่อน
- สร้างการรับรู้ให้กับคณะทำงาน (working team)
- การจัดทำข้อตกลง MOU
- การจัดตั้งคลินิกให้คำปรึกษา/เฝ้าระวังการจัดทำข้อมูล

ITA

จังหวัดบึงกาฬ

ปีงบประมาณ 2562

เอกสารที่ 1

การถอดบทเรียน

Best Practice

การยกระดับคุณธรรม

และความโปร่งใส

จังหวัดบึงกาฬ

ปีงบประมาณ 2562

เอกสารที่ 1

การถอดบทเรียน

Best Practice

การยกระดับคุณธรรม

และความโปร่งใส

จังหวัดบึงกาฬ

ปีงบประมาณ 2562

เอกสารที่ 1

การถอดบทเรียน

Best Practice

การยกระดับคุณธรรม

และความโปร่งใส

จังหวัดบึงกาฬ

ปีงบประมาณ 2562

เอกสารที่ 1

การถอดบทเรียน

Best Practice

การยกระดับคุณธรรม

และความโปร่งใส

จังหวัดบึงกาฬ

ปีงบประมาณ 2562

เอกสารที่ 1

การถอดบทเรียน

Best Practice

การยกระดับคุณธรรม

และความโปร่งใส

จังหวัดบึงกาฬ

ปีงบประมาณ 2562

เอกสารที่ 1

การถอดบทเรียน

Best Practice

การยกระดับคุณธรรม

และความโปร่งใส

จังหวัดบึงกาฬ

ปีงบประมาณ 2562

เอกสารที่ 1

การถอดบทเรียน

Best Practice

การยกระดับคุณธรรม

และความโปร่งใส

จังหวัดบึงกาฬ

ปีงบประมาณ 2562

เอกสารที่ 1

ผลลัพธ์และความเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น

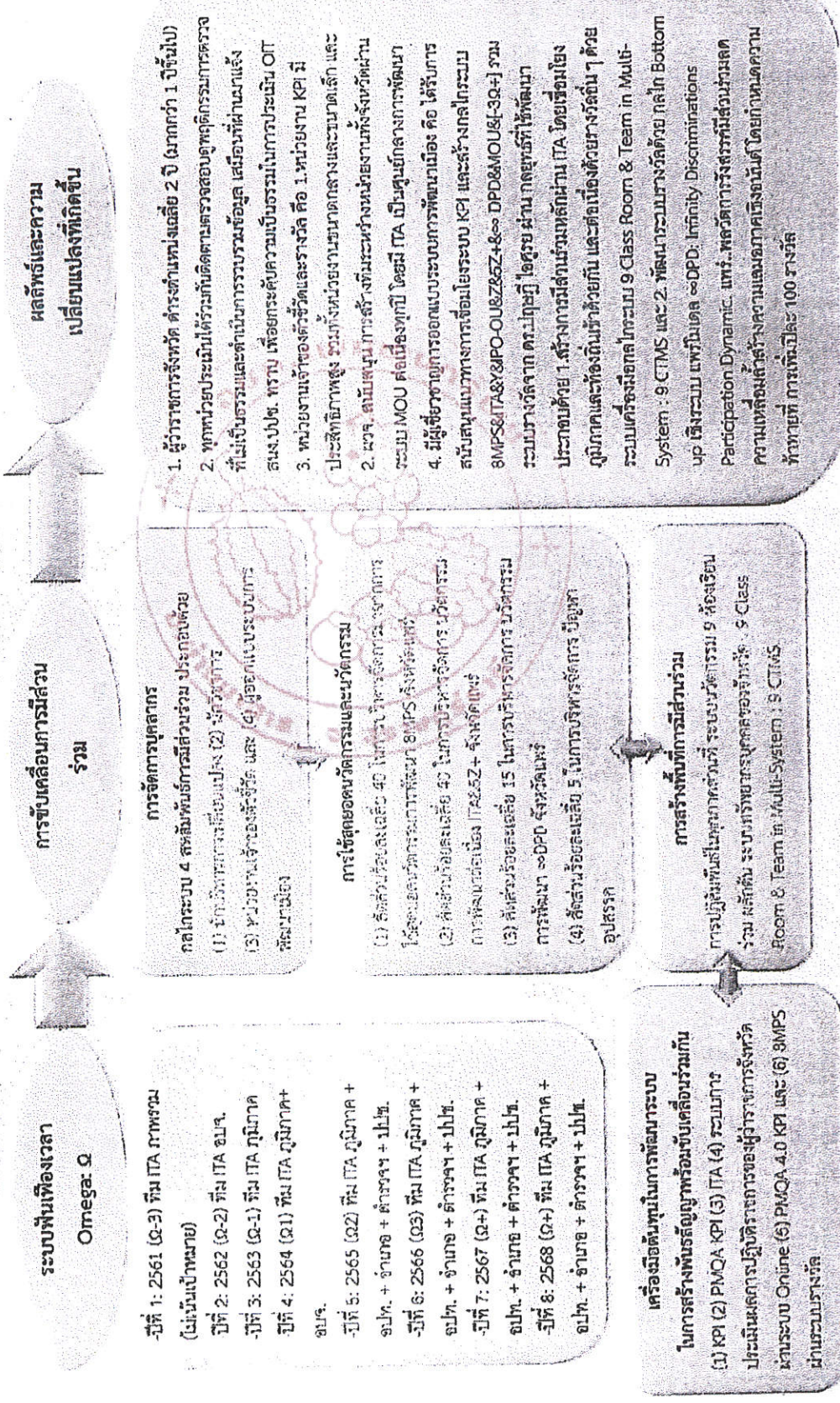
- ส่งผลให้เกิดการทำงานบูรณาการอย่างเป็นระบบ
- สามารถลดเรื่องร้องเรียน
- สะท้อนภาพลักษณ์ความโปร่งใสต่อความเชื่อมั่นของประชาชน



ปัจจัยความสำเร็จ (key success factors)

- ผู้บริหารระดับสูงกลไกการขับเคลื่อน ITA ที่เป็นรูปธรรม
- การถอดบทเรียน วิเคราะห์ข้อมูล
- เครื่องมือสื่อสารที่เป็นทางการ
- การให้ความสำคัญกับกลุ่มเป้าหมาย
- คสามสัมพันธ์ของจังหวัดกับสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดบึงกาฬ
- การสร้างแรงจูงใจ

การบริหารยกระยะต้นมีส่วนร่วมในการกำกับคุณธรรมความโปร่งใสผ่านระบบฟื้นฟูเพื่อเวลาด้วยเครื่องมือกลไกระบบ [-3 Omega Plus]: [-3Ω+] และ สดุดยอนนวัตกรรม 8MPS กับ นวัตกรรม ITA&5Z+ และ ∞ DPD จังหวัดแพร่



ปี 2564 ได้ 121 รางวัล,
ปี 2565 ได้ 266 รางวัล,
ปี 2567 ได้ 539 รางวัล (ปีนี้เกณฑ์ที่
400 รางวัลขึ้นไป) และ
ปี 2568 ได้ 508 รางวัล ข้อมูล ณ
วันที่ 14 กันยายน 2568

6. Z1. ITA (ภูมิภาค) อันดับ 1 ของ
ประเทศ (2ปีซ้อน 2566 กับ 2567)
100 เต็ม และขยายผลทำให้ ITA
(เทศบาลตำบล) อันดับ 1 ของประเทศ
(เทศบาลชัย 2566) 100 เต็ม กับ
ขยายผลทำให้ ITA (องค์การบริหาร
ส่วนตำบล) ได้ 100 คะแนนเต็มเข้า
ใกล้อันดับ 1 ของประเทศ (อบต.แม่
ยางตาล) เพียงพราศ์เฉลี่ย 3 ปีน้อย
กว่าอันดับ 1 ปี 2568 กับ Z2.

จังหวัดคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น 2 ปี
ซ้อน (2566 กับ 2567) กับ Z3.
Best Practice SDGs+ ด้านที่
16 ความเสมอภาค 2 ปีซ้อน (2566
กับ 2567) กับ Z4. Smart City
2 ปีซ้อน และปี 2568 ขยายผลจาก
จังหวัดสู่ อบต. ได้รับรางวัลอีก 3 แห่ง
และสุดยอดนวัตกรรม/นวัตกรรม 2 ปี
ต่อเนื่อง (2566-2567) และ Z5. ผู้ว่า
ราชการจังหวัดลำปางทอง 2566

[ขอตรวจรางวัลที่สะท้อนจากตัวชี้วัดจังหวัดแพร่
 ในปีงบประมาณ พ.ศ.2567 ได้รับรางวัล 539 รางวัล]
 5Z+

[illegible]

แนวทางการทำงานร่วมกันของคณะทำงาน ITA จังหวัดร้อยเอ็ด (Infographic)

ผังการบูรณาการการทำงานร่วมกันของคณะทำงาน ITA จังหวัดร้อยเอ็ด

ประธานกำกับ ติดตาม ITA
(ผวจ.รอ.)

สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดร้อยเอ็ด

- การให้คำปรึกษา
- การตรวจแบบวัด OIT (จว./อปท.)
- ประสานการดำเนินงานกับทุกหน่วยงาน

กำกับติดตามภาพรวม

สำนักงานจังหวัดร้อยเอ็ด

สำนักงานส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่นจังหวัดร้อยเอ็ด

ขับเคลื่อนกำกับ
ติดตามในพื้นที่

สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัดร้อยเอ็ด

- ประชาสัมพันธ์การดำเนินการประเมิน ITA
ให้แก่กลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ ทั้งหน่วยงาน
ภาครัฐ ภาคประชาชน และภาคเอกชน

อำเภอ ๒๐ แห่ง
ท้องถิ่นอำเภอ ๒๐ แห่ง

- กำกับติดตามในส่วนพื้นที่
- เร่งรัด ติดตาม

อปท. ๒๐๓ แห่ง

